

**CED KÖZÉP-EURÓPAI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI HÁLÓZAT NONPROFIT KFT.**

**Vezető tisztségviselők**

Név:	Skapinyecz Péter						Csík László			
Tisztség vagy munkakör:	ügyvezető	cégvezető					ügyvezető			
Időszak:	2015.05.22 - 2018.06.30	2018.07.01 - 2018.12.31	2019.01.01 - 2020.01.31	2020.02.01 - 2020.12.31	2021.01.01 - 2022.08.31	2022.09.01 -	2018.07.01 - 2018.12.31	2019.01.01 - 2020.01.31	2020.02.01 - 2020.12.31	2021.01.01 - 2022.08.31
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 200 000,-Ft alapbér + br. 45.000, - Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 200 000,-Ft alapbér + br. 45.000, - Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 300 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 400 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 540 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 694 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 500 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 600 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 750 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 950 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <b>• a megbízási díjat</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <b>• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <b>• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Név:	Csík László								
Tisztség vagy munkakör:	ügyvezető								
Időszak:	2022.08.31-.								
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphétét, egyéb időbétét, teljesítménybétét, valamint az időbétét megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybétét megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 2 338 000,-Ft alaphét + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem								
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint								
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-								

<p>A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</li> </ul>	-								
<p>Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</li> </ul>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint								

**Önálló cégjegyzésre jogosult munkavállalók**

Név:	Skapinyecz Péter						Csík László			
Tisztség vagy munkakör:	ügyvezető	cégvezető					ügyvezető			
Időszak:	2015.05.22 - 2018.06.30	2018.07.01 - 2018.12.31	2019.01.01 - 2020.01.31	2020.02.01 - 2020.12.31	2021.01.01 - 2022.08.31	2022.09.01 -	2018.07.01 - 2018.12.31	2019.01.01 - 2020.01.31	2020.02.01 - 2020.12.31	2021.01.01 - 2022.08.31
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 200 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 200 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 300 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 400 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 540 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 694 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 500 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 600 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 750 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 950 000,-Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <b>• a megbízási díjat</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <b>• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <b>• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

Név:	Csík László								
Tisztség vagy munkakör:	ügyvezető								
Időszak:	2022.08.31-.								
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphétét, egyéb időbétét, teljesítménybétét, valamint az időbétét megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybétét megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 2 338 000,-Ft alaphét + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem								
Munkaviszony esetén az Mt. kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint								
Munkaviszony esetén az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét (versenytilalmi kikötés)	-								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	-								

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a	-								
• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat									
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint								
• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat									

### Felügyelőbizottsági Tagok

Név	Dr. Horváth Zsuzsanna	Balázsne Harangozó Tekla	Mészáros Márta	Kiss - Parciu Péter (elnök)	Szabóné Varga Gabriella	Gelencsér Zoltán	Gáspár Levente	Kolláth Erika
Időszak	2013.10.01.- 2014.12.10.	2013.10.01. – 2016.02.19.	2013.10.01.- 2016.02.19.	2014.12.10. - 2019. 12. 10.	2016.02.19. – 2019.03.28	2016.02.19. – 2017.02.19.	2017.05.26. – 2018.03.26.	2018.03.26. – 2019. 03. 28
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	<i>tiszteletdíjáról lemondott</i>	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen	ingyenesen
• a megbízási díjat								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén	-	-	-	-	-	-	-	-
• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a	-	-	-	-	-	-	-	-
• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat								



Név	dr. Czikó Anita	Hegyesi Dávid	Kiss - Parciu Péter (elnök)					
Időszak	2019.03.28.- 2020.06.30.	2019.09.14- 2022.09.07	2020. 01.14 – 2023.12.31					
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <b>• a megbízási díjat</b>	br. 100.000 Ft	br. 100.000 Ft	br. 250.000 Ft	-	-	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <b>• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <b>• jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>	-	-	-	-	-	-	-	-

## Felügyelőbizottsági Tagok

Név	Döme Andrea	Dr. Kopasz Péter	Bihari Katalin (elnök)
Időszak	2020. 07.01 – 2025.06.30	2022.09.07 – 2027.09.27	2024.01.01.-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • a megbízási díjat	2022.09.01 - br. 150.000, - Ft	2022.09.07- br. 150.000, - Ft	br. 250.000, - Ft
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	-	-	-

**Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:**

Név	Fazekas Balázs		Farsang Csaba	Skapinyecz Péter		Csík László	András László Józsefné	Apró Adrienn
Tisztség vagy munkakör	Gazdasági igazgató		Gazdasági igazgató	Ügyvezető	Cégvezető	Ügyvezető	Gazdasági igazgató	Exportfejlesztési igazgató
Időszak:	2015.05.11. - 2015.09.01.	2015.09.01. - 2017.02.01.	2018.10.02	2015.05.22 - 2018.06.30.	2018.07.01-	2018.07.01. -	2018.10.02-	2018.10.01 -
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 200 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 500 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 500 000,- Ft alapbér + br. 45 276 Ft választható béren kívüli juttatási elem	br. 1 694 000,- Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem		br. 2 338 000,- Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 331 000,- Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 210 000,- Ft alapbér + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint		2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-		-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén <b>• a megbízási díjat</b>	-	-	-	-		-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a	-	-	-	-		-	-	-

<ul style="list-style-type: none"> <li>• megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</li> </ul>								
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a <ul style="list-style-type: none"> <li>• jogviszony megszűnése esetén járó pénzügyi juttatásokat</li> </ul>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint

**Bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók:**

Név	Borbély Tibor Péter	Hegedűs Viktória	Kosztolányi Péter			
Tisztség vagy munkakör	Támogatáskezelési igazgató	Pénzügyi divízióvezető	Támogatáskezelési igazgató			
Időszak:	2020.12.15-2023.10.09	2020.12.15-	2023.10.10 -			
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzügyi juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alaphétét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	br. 1 573 000,- Ft alaphét + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 970 000,- Ft alaphét + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	br. 1 300 000,- Ft alaphét + cafeteria évi nettó 450 000 Ft (Szép Kártya) juttatási elem	-	-	-
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	-	-	-
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	-	-	-	-	-	-

Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén • <b>a megbízási díjat</b>	-	-	-	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • <b>megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat</b>	-	-	-	-	-	-
Vezető tisztségviselő, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén a • <b>jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat</b>	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	2012. évi I. törvény (Mt.) szerint	-	-	-